

“

**Yo fui parte de
mejorar todos
esos trabajos.”**

— **TAYLOR COX,**
Indiana Grand Casino

Yo me crié en Shelbyville, Indiana. Mis padres ambos trabajaban en restaurantes sin Unión y luchaban por mantener a nuestra familia sin tener buenos beneficios, salarios ni horarios fijos. Yo trabajé como cantinero y mesero para pagar la universidad. Cuando me gradué no pude encontrar un trabajo que coincidiera con los ingresos por propinas que ganaba, así que decidí seguir trabajando como cantinero.

Pero las horas irregulares y los gerentes abusivos me afectaron y cuando necesitaba atención médica y de salud mental, me topé con una pared.

Tenia 27 años y estaba trabajando en el Winners Circle Bar and Grill en el Indiana Grand Casino en mi pueblo de Shelbyville. Tenía gran necesidad de una operación en el pie, pero no podía costearla. Cuando los supervisores tenían un mal día, me cortaban temprano e interferían con mi horario.

Todo el mundo estaba siendo pisoteado en mi restaurante. Algunos compañeros de trabajo llevaban una década allí y solo ganaban \$11 por hora. Cocineros con experiencia no eran promovidos pero tenían que entrenar a nuevos supervisores que eran contratados de fuera. El casino había sido comprado y vendido varias veces y se hacía peor con cada nuevo dueño.

Yo no me propuse ser un “líder de la Unión”. Simplemente sucedió. Cuando los compañeros de trabajo me vieron defenderme y defender a otros, ellos también quisieron hacerlo. Estábamos tan acostumbrados a estar divididos y puestos unos en contra de los otros por los gerentes; resulta que la mayoría de nosotros queríamos trabajar unidos y ayudarnos mutuamente.

Ganamos nuestra elección de Unión en noviembre del 2019. Fue una votación reñida. Los administradores trataron de asustarnos y dividirnos y lo lograron con algunos, pero no con la mayoría.



Antes del voto estuvimos organizando por casi un año, al principio en secreto. Mi restaurante tiene 30 empleados, así es que yo formé un equipo de 4 trabajadores de confianza allí y cada uno de nosotros fue responsable por ciertos trabajadores. Cuando estuvimos listos, inscribimos a 75% y nos pusimos botones de la Unión en el trabajo. Incluso los trabajadores callados y tímidos comenzaron a hablar en las reuniones y a decirles a los gerentes que dejen de maltratarnos.

Justo antes del voto de la Unión, el casino introdujo a un nuevo Gerente General que prometió que arreglaría nuestros problemas y que le diéramos una oportunidad sin la Unión. Se propagaron falsos rumores de que la Unión nos obligaría a poner nuestras propinas en un fondo común. Los gerentes promovieron a algunos trabajadores para tratar de sobornarlos.

El día que ganamos nuestro voto de la Unión fue muy emocional. El casino es uno de los empleadores más grandes de mi pueblo y yo fui parte de mejorar todos esos trabajos. Hay personas con todo tipo de opiniones políticas trabajando conmigo y nuestro país está polarizado. Pero esas diferencias no nos dividieron cuando fue hora de hacer cambios en el trabajo que mejorarían nuestra vidas y nuestra comunidad.

UNITEHERE!