

ACTUALIZACIÓN DE INMIGRACIÓN DE UNITE HERE



Como la Unión de trabajadores de la industria de hospitalidad, sabemos que la industria no podría funcionar sin trabajadores inmigrantes. Millones de trabajadores inmigrantes sirven diariamente a nuestro país y a la industria de hospitalidad como recamareras, cocineros, preparadores de comida y meseros, trabajadores de aeropuertos, lava platos y más.

La pandemia del COVID ha pegado duro a nuestra industria:

- Inmigrantes, muchos que son trabajadores esenciales, han tenido una mayor tasa de infección y muerte debido al COVID.
- Se han negado cheques de desempleo y de estímulo a inmigrantes indocumentados.
- El COVID ha expuesto el racismo sistemático y la desigualdad inherente en la economía y el sistema de cuidados de salud de nuestra nación.

Hemos trabajado duro para RECUPERAR el 2020 y elegir a Joe Biden y a Kamala Harris para ganar justicia para todos los trabajadores, incluyendo a los trabajadores inmigrantes.

Aquí está un resumen de los cambios de inmigración y las mejoras que la Administración de Biden ya ha entregado.

Titulares

1. El Presidente Biden firmó una serie de Actas Ejecutivas acerca de inmigración en su primer día en la oficina, incluyendo la preservación de DACA.
2. Anunció el Acta del 2021 de Ciudadanía de los EE.UU., la legislación que proporcionaría estatus legal para 11 millones de inmigrantes indocumentados, incluyendo a los que tienen TPS y DACA. Cambiaría reforzaría las protecciones laborales y crearía un sistema de inmigración más humano.
3. Las asignaciones de quienes tienen Estatus de Protección Temporal (TPS) vencen en varios momentos durante el siguiente año (ver abajo). UNITE HERE y otras Uniones están luchando por residencia permanente y un camino a la ciudadanía para aquellos con TPS y ellos también están protegidos en el proyecto de ley de inmigración de Biden.
4. Mientras tanto, instamos a todos los que sean elegibles para que apliquen para la Ciudadanía de los EE.UU. (<https://www.uscis.gov/citizenship>). Luchamos en contra de los esfuerzos de Trump de aumentar las tarifas y eliminar la exención de cuotas. La cuota sigue siendo \$725 y las exenciones de cuotas y cuotas reducidas están disponibles. La administración de Biden planea intensificar el procesamiento de las aplicaciones de ciudadanía.

DACA (Acción Diferida Para los Llegados en Infancia)

El Servicio de Inmigración y Ciudadanía de los EE.UU. ahora está aceptando nuevas solicitudes, solicitudes de renovación y solicitudes de libertad condicional anticipada. (<https://www.uscis.gov/humanitarian/consideration-of-deferred-action-for-childhood-arrivals-daca>)

Las personas con DACA emitida a partir del 28 de julio del 2020 y aprobada por un periodo de un año deben ser informados que su actual periodo de acción diferida y su documento de autorización de empleo (EAD) han sido automáticamente extendidas de un año a dos.

TPS (Estatus de Protección Temporal)

El **Estatus de Protección Temporal**, o TPS es un estatus migratorio salvavidas que permite a nacionales extranjeros de países asignados permanecer en los EE.UU. si durante el tiempo que estuvieron en los EE.UU. alguna catástrofe ocurrió en su país de origen impidiendo su regreso seguro – por ejemplo guerra, hambruna, desastre natural o epidemia. TPS permite a las personas trabajar legalmente y ser protegidas de deportación. **Salida Forzada Diferida**, o DED, al igual que TPS permite a ciudadanos extranjeros ser protegidos de deportación y tener la oportunidad de trabajar. DED es concedido por medio del poder de relaciones exteriores del Presidente.

Los 12 países de origen y las fechas de vencimiento de TPS o DED para esos países pueden encontrarse a continuación, pero tenga en cuenta que para aprovechar estas extensiones las personas tienen que permanecer elegibles para TPS o DED.

País	Actual Fecha de Vencimiento del TPS o DED*	País	Actual Fecha de Vencimiento del TPS o DED*
El Salvador	10/04/21	Somalia	09/17/21
Haiti	10/04/21	South Sudan	05/02/22
Honduras	10/04/21	Sudan	10/04/21
Liberia	06/30/22	Syria	09/30/22
Nepal	10/04/21	Venezuela (DED)	07/20/22
Nicaragua	10/04/21	Venezuela (TPS)	09/09/22
		Yemen	09/03/21

*La administración de Biden puede elegir extender estas asignaciones. UNITE HERE y otras Uniones están luchando por “Tarjetas Verdes” y un camino hacia la ciudadanía para personas cualificadas con TPS o DED.

El Congreso y la Reforma Migratoria

Solamente el Congreso puede cambiar las reglas acerca de quien es elegible para residencia legal y permanente y ciudadanía. Aun cuando el Presidente Biden está ansioso por arreglar nuestro sistema migratorio y proporcionar estatus legal y ciudadanía a 11 millones de personas indocumentadas, el sólo no puede hacerlo. El Congreso tiene que aprobar la propuesta de ley de inmigración de Biden, u otra legislación, para proporcionar protecciones permanentes a las personas con DACA, TPS o que están indocumentados. Hasta la fecha, el Congreso NO ha aprobado esta propuesta de ley.

UNITE HERE está activamente siguiendo la legislación en Washington DC para proteger a nuestros hermanos y hermanas inmigrantes y asegurar ciudadanía para quienes han trabajado tan duro en nuestro país. Por favor chequee con su liderazgo local para más información acerca de como usted puede ayudar.

Los contratos sindicales protegen a todos los trabajadores

Sin importar su estatus legal, usted tiene protecciones en este país cuando está cubierto por un contrato de Unión. Muchos de los contratos que nuestros locales y la Unión Internacional han negociado contienen salvaguardias para nuestros miembros inmigrantes. Aquí tenemos algunos ejemplos, pero asegúrese de chequear su contrato de Unión para saber cuales protecciones tiene.

- Los empleadores no pueden discriminar a un trabajador por su origen nacional, estatus migratorio o en caso que su permiso de trabajo cambie, siempre y cuando el trabajador esté autorizado para trabajar en los EE.UU.
- Los trabajadores reciben un día festivo pagado para asistir a la ceremonia de juramento de ciudadanía sin perder compensación por ese día.
- Los Empleadores contribuyen a un fondo conjunto con los trabajadores para ayuda legal en cuanto a procedimientos de inmigración y naturalización.
- Los trabajadores están protegidos de que los empleadores usen un chequeo de autorización tal como “E-Verify” al menos que sea requerido por la ley.
- Si un trabajador es despedido o renuncia debido a un problema con su autorización de trabajo, tiene 12 meses para proporcionar prueba de autorización de trabajo para volver a ser contratado sin pérdida de antigüedad.
- Los empleadores tienen que contactar a la Unión inmediatamente en caso de una indagación acerca de un trabajador por parte del Departamento de Seguridad Nacional.
- También se espera que los empleadores nieguen la entrada a agentes de ICE al sitio de trabajo o la inspección de documentos de trabajadores sin una orden judicial válida, dando a los trabajadores alivio del temor de redadas sorpresivas.

Para más información hable con su liderazgo local.