

“ **No tengo que apagar mi política ni mi ética cuando llego al trabajo.**”

— **BENNETT JOHNSON,**
Tattersall Distillery

Yo soy un cantinero principal en el restaurante de la Destiladora Tattersall en Minneapolis. La destiladora produce licores artesanales naturales incluyendo whisky, ron, bourbon, ginebra y brandy. Me hice parte del personal de Tattersall antes de que abriera. Aunque la compañía empezó hace sólo 5 años, nuestros productos ya se venden en 25 estados.

Cuando vino la pandemia de Covid-19, la destiladora usó su equipo para producir más de 105,000 galones de desinfectante de manos y donó las ganancias de su venta a la lucha contra el hambre. Eso realmente me enorgullece.

Al mismo tiempo, la pandemia de Covid nos hizo darnos cuenta, a mi y a muchos de mis compañeros de trabajo, que necesitábamos una Unión para proteger nuestra salud y nuestros trabajos.

Cuando el restaurante cerró por el Covid, yo pasaba por la oficina de la compañía para ver que había de nuevo. Hacía muchas preguntas acerca de los planes para volver a abrir porque estaba muy preocupado. La administración envió correos electrónicos al personal acerca del menú de la re-apertura y el horario de trabajo, pero eran despectivos en cuanto a asuntos de salud y seguridad, diciéndome casualmente “ya lo resolveremos”.

Cuando los trabajadores discutimos los temores de la salud y seguridad entre nosotros, desarrollamos un compromiso para proteger nuestra salud como un grupo unido. Revisamos el “plan de preparación de Covid-19” de la compañía y lo encontramos inadecuado, por lo que solicitamos que nuestros asuntos se escucharan en una futura reunión de personal. Nuestro mensaje era simple: Todos queremos regresar al trabajo, DE MANERA SEGURA.

Quedamos pasmados cuando la gerencia respondió cancelando la reunión e informándonos que nos entrevistarían individualmente. Esto fue seguido por declaraciones de que estarían entrevistando a nuevas personas para algunos de los trabajos.

Sentimos que nuestros trabajos ya no estaban seguros.

Empezamos a compartir entre nosotros los problemas de largo plazo que habíamos aguantado en el trabajo durante años, incluyendo la necesidad de un personal más racialmente diverso, y la falla general de la

gerencia de comunicarnos decisiones que afectan nuestro trabajo diario. Algunos gerentes habían respondido a nuestras solicitudes de cambio en el pasado recordándonos que podíamos ir a trabajar a otro sitio.

A través de un amigo, contactamos a un organizador de la unión UNITE HERE. Le hicimos muchas preguntas y rápidamente decidimos seguir adelante y formar una Unión. Inscribimos a una gran mayoría, informamos a la gerencia en una reunión de grupo, y presentamos la solicitud de una elección.

La administración de Tattersall usó sus medios sociales para criticar nuestra decisión de organizar. Eso fue contraproducente porque muchos de nuestros clientes estuvieron de nuestra parte y expresaron públicamente su ira en contra de la compañía.

Antes de las elecciones de Unión los gerentes trataron de señalarme y presionarme. No fue agradable. No cedimos y el voto final fue 87% por la Unión. Ahora que estamos representados, los gerentes no pueden simplemente reemplazarnos y tenemos una voz para hacer respetar la salud y seguridad cuando nuestro restaurante vuelva a abrir.

Desde que organizamos exitosamente, han habido una ola de trabajadores en otros restaurantes y cantinas cercanos que se han inspirado para formar uniones, y por lo menos dos ya han ganado derechos de Unión.

Cuando empezamos la organización en Tattersall, George Floyd fue asesinado por la policía en Minneapolis el 25 de mayo. Empezaron las protestas masivas y yo y muchos de mis compañeros de trabajo nos unimos al movimiento en las calles. Demostramos y marchamos y proporcionamos ayuda como levantando basura y haciendo entregas. Para mi, la combinación de estos factores me hizo darme cuenta que mi trabajo y mi activismo fuera del trabajo están entrelazados. Las compañías quieren que “lo dejemos en la puerta” para el bien de la marca, pero al yo estar activo en mi Unión no tengo que apagar mi política o ética cuando llego al trabajo. He decidido nunca más separar estas cosas.

