

La postura de UNITE HERE sobre la protección de trabajadores inmigrantes en los recintos (campuses) universitarios

UNITE HERE apoya y aplaude el movimiento exitoso dirigido por los DREAMers y sus aliados, a través del cual cientos de administraciones universitarias, en muchos casos, han comprometido su apoyo a los estudiantes indocumentados, y han decretado a sus instituciones como santuarios para estudiantes inmigrantes. También aplaudimos a las administraciones universitarias por su preocupación de la comunidad estudiantil.

Las administraciones universitarias deben apoyar a todos los miembros de la comunidad estudiantil, incluso a los trabajadores del recinto, sea que trabajen directamente para la institución o para un subcontratista.

Instamos a las administraciones universitarias que adopten normas para apoyar a todo el personal y los empleados de sus recintos.

LAS ADMINISTRACIONES UNIVERSITARIAS PUEDEN ADOPTAR ESTAS NORMAS PARA PROTEGER A LOS TRABAJADORES INMIGRANTES EN SUS RECINTOS:

1. Apoyar públicamente la legislación de los trabajadores indocumentados.

- *Apoyar públicamente la legislación de trabajadores indocumentados que esten actualmente en los Estados Unidos, suprimir sanciones empresariales, y apoyar los programas nuevos para legalizar la inmigración de los trabajadores que entren a los Estados Unidos para ocupar los trabajos disponibles.*
- *Apoyar públicamente la continuación del programa DACA y la implementación de DACA & DAPA ampliadas, las cuales respetan a los inmigrantes DREAMers y a sus familias.*

2. Negarse a asistir a la oficina de inmigración y aduanas (ICE por sus siglas en inglés) en todas las formas legales.

- *Negarse a asistir a ICE en la investigación de trabajadores inmigrantes.*
- *Rehusar permiso para que ICE entre a cualquier lugar de trabajo del recinto sin una orden judicial válida.*
- *No proporcionarle a ICE ningún otro documento aparte del Formulario I-9 para su inspección ni revelar a ICE los nombres, domicilios ni estado migratorio salvo que ICE presente una citación u orden judicial válida.*

3. Establecer normas y procedimientos que protejan a los trabajadores inmigrantes de discriminación.

- *No retener copias de los documentos de identidad y autorización de trabajo de sus trabajadores.*
- *Abstenerse de la auditoria o inspección de los formularios I-9 de los trabajadores salvo como sea requerido por la ley.*
- *No inscribirse de manera voluntaria en E-Verify.*
- *No requerirle a ningún trabajador que presente comprobante de ciudadanía o estado migratorio, salvo como sea requerido por 8 USC § 1324a*
- *No tomar medidas adversas únicamente porque una notificación indique que hay un problema con el número de seguro social de un trabajador (tal como una carta donde no concuerdan los datos (“no match” letter).*

4. Ayude de manera activa a los trabajadores de sus recintos en todos los asuntos y procedimientos relacionados a inmigración.

- *Si un trabajador del recinto no está autorizado a trabajar en los Estados Unidos, otórguele una excedencia indefinida que le garantice al trabajador volver a ser empleado de tal recinto si el trabajador obtiene su autorización de trabajo.*
- *Asegurar que cualquier trabajador cuestionado o entrevistado por cualquier razón relacionada a inmigración se le ofrezca asistencia de parte de un defensor cualificado.*
- *Proveer capacitación a los trabajadores del recinto sobre sus derechos, durante tiempo remunerado, por medio de organizaciones cualificadas dedicadas a los derechos de inmigrantes.*
- *Proporcionar asistencia a los trabajadores inmigrantes para que se conviertan en ciudadanos de los Estados Unidos.*
- *Otorgar tiempo libre para que los trabajadores asistan a citas relacionadas a inmigración localmente o fuera de la ciudad.*

5. Anime a los trabajadores del recinto a que se organicen para su propia protección.

- *Mantenga un enfoque de neutralidad a la organización sindical de todos los trabajadores, incluso inmigrantes del recinto que busquen defender sus derechos colectivamente como inmigrantes y trabajadores.*

6. Es necesario esforzarse al máximo para pedirles a los subcontratistas que adopten estas normas.